

**ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN
NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 865/UBQLV-TCCB

Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2023

V/v góp ý dự thảo Tờ trình và Nghị định về
bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) nhận được văn bản số 1650/LĐTBOXH-QHLĐTL ngày 08/5/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc lấy ý kiến dự thảo Tờ trình và Nghị định về bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29/9/2021 của Chính phủ. Sau khi nghiên cứu, Ủy ban có ý kiến như sau:

1. Khoản 1 Điều 7 Nghị định 20/2020/NĐ-CP quy định VNA được tính bù chênh lệch tiền lương của phi công là người Việt Nam mà công ty trả thấp hơn so với phi công là người nước ngoài khi xác định đơn giá tiền lương khoán, đảm bảo lợi nhuận trước thuế không thấp hơn lợi nhuận thực hiện bình quân của giai đoạn 2018-2019. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của dịch bệnh covid-19, VNA không thỏa mãn điều kiện về lợi nhuận để được tính bổ sung phần chênh lệch tiền lương của phi công Việt Nam và phi công nước ngoài (VNA thuê qua công ty cung ứng lao động). Để đảm bảo khả năng giữ chân, thu hút lao động phi công là người Việt Nam, góp phần ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của VNA, việc xây dựng Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 20/2020/NĐ-CP và Nghị định số 87/2021/NĐ-CP của Chính phủ là cần thiết.

2. Về nội dung dự thảo Nghị định

Ủy ban cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo Nghị định. Để hoàn thiện Nghị định, đề nghị Cơ quan soạn thảo nghiên cứu, chỉnh sửa các nội dung sau:

2.1. Nghiên cứu, sửa đổi Điều 1 như sau:

“... 6. Đối với Tổng công ty Hàng không Việt Nam (sau đây gọi tắt là VNA), sau khi xác định quỹ tiền lương của người lao động và Ban điều hành theo quy định tại Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2020 của Chính phủ và khoản 3, khoản 4 Điều 2 Nghị định này, mà mức tiền lương của phi công là người Việt Nam (*làm việc theo hợp đồng lao động với VNA*) thấp hơn mức tiền lương của phi công là người nước ngoài (*do VNA thuê qua đối tác cung ứng nhân lực*) thì được bổ sung nguồn tiền lương để trả thêm cho phi công là người Việt Nam theo quy định sau:

a) Nguồn tiền lương bổ sung tối đa được căn cứ vào mức độ chênh lệch giữa mức tiền lương (trước khi được bổ sung) của phi công là người Việt Nam và mức tiền lương của phi công là người nước ngoài, tính bình quân tương ứng theo nhóm chức danh trong cùng đội bay, thời gian làm việc thực tế của phi công. ...”



2.2. Điều 18 Nghị định số 20/2020/NĐ-CP quy định cơ quan đại diện chủ sở hữu có trách nhiệm thông báo ý kiến chỉ đạo người đại diện vốn (đối với công ty cổ phần) về đơn giá khoán của công ty cổ phần và mức tiền lương kế hoạch, tiền lương được hưởng, tiền thưởng của từng Thành viên Hội đồng thành viên, Hội đồng quản trị là người đại diện vốn nhà nước, Trưởng ban kiểm soát, Kiểm soát viên. Do đó, để đảm bảo thống nhất và phù hợp của hệ thống pháp luật về trách nhiệm của cơ quan đại diện chủ sở hữu, đề nghị rà soát, sửa đổi Điều 2 như sau:

" Điều 2. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Người đại diện vốn nhà nước tại VNA có trách nhiệm:

a) Quý IV hằng năm, xây dựng phương án bổ sung nguồn tiền lương cho phi công là người Việt Nam, phù hợp với khả năng đáp ứng tài chính của VNA, báo cáo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp ***có ý kiến*** trước khi tham gia ý kiến, biểu quyết trong Hội đồng quản trị của VNA.

b) Tham gia ý kiến, biểu quyết để Hội đồng quản trị của VNA quyết định bổ sung nguồn tiền lương và trả tiền lương cho phi công là người Việt Nam theo phương án đã được Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp ***có ý kiến***. ...

2. Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp có trách nhiệm:

...b) Xem xét, ***có ý kiến*** đối với phương án bổ sung nguồn tiền lương cho phi công là người Việt Nam làm cơ sở để người đại diện vốn tham gia ý kiến, biểu quyết trong Hội đồng quản trị của VNA, đồng thời gửi phương án được phê duyệt về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, giám sát chung."

2.3. Để đảm bảo thời gian thi hành Nghị định được xác định rõ ràng, đề nghị rà soát, sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 3 như sau:

"2. Việc bổ sung nguồn tiền lương theo quy định tại Điều 1 Nghị định này được thực hiện từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 và ***áp dụng cho năm tài chính 2023 trở đi.***"

Trên đây là ý kiến của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nghiên cứu, tổng hợp. / *2/2/23*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ CNHT;
- VNA;
- Lưu: VT, TCCB (2b).

1/5



Nguyễn Hoàng Anh